

	<b>UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS</b>
<b>Predmet:</b>	<b>Socialni kapital v organizaciji</b>
<b>Course title</b>	<b>Social Capital in Organisations</b>

<b>Študijski program in stopnja</b> Study programme and level	<b>Študijska smer</b> Study field	<b>Letnik</b> Academic year	<b>Semester</b> Semester
Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov / 2. stopnja	Upravljanje poslovnih sistemov	2. letnik	3.
Business and Information Systems Management / 2 <sup>nd</sup> Cycle	Business Systems Management	2 <sup>nd</sup> year	3 <sup>rd</sup>

**Vrsta predmeta/Course type** izbirni/elective

**Univerzitetna koda predmeta/University course code** 2\_UPS\_IP\_UN4

<b>Predavanja</b> Lectures	<b>Seminar</b> Seminar	<b>Sem. vaje</b> Tutorial	<b>Lab. vaje</b> Laboratory work	<b>Teren. vaje</b> Field work	<b>Samost. delo</b> Individ. work	<b>ECTS</b>
15		10			155	6

**Nosilec predmeta/Lecturer:** prof. dr. Marjana Merkač Skok

<b>Jezik/</b> <b>Languages:</b>	<b>Predavanja/Lectures:</b>	slovenski/Slovenian
	<b>Vaje/Tutorial:</b>	slovenski/Slovenian

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:**

**Prerequisites:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• pogoj za vključitev v delo je vpis v drugi letnik študijskega programa,</li> <li>• študent mora pred izpitom pripraviti in predstaviti projektno nalogo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• the condition for inclusion is entry in the second year of study,</li> <li>• student has to prepare, present and defend a project paper before the exam.</li> </ul>
--	--

**Vsebina:**

**Content (Syllabus outline):**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvod. Predstavitev koncepta socialnega kapitala.</li> <li>• Sodelovanje. Socialni kapital kot osnova za razvoj sodelovanja v organizaciji, pomen zaupanja.</li> <li>• Znotrajorganizacijska omrežja. Globalne spremembe v organizacijskih omrežjih, primerjava med različnimi poslovnimi okolji, organizacijski dejavniki, ki vplivajo na oblikovanje organizacijskih omrežij.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduction. Presentation of the concept of social capital.</li> <li>• Cooperation. Social capital as the basis for the development of cooperation in the organisation, the importance of trust.</li> <li>• Internal organisational networks. Global changes in organisational networks, a comparison between different business environments, organisational factors that influence the formation of</li> </ul>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uspešna organizacija. Pomen socialnih omrežij za doseganje posameznikov, timskih in organizacijske uspešnosti. Socialni kapital in razvoj majhnih in srednje velikih podjetij.</li> <li>• Učča se organizacija. Socialna omrežja kot dejavnik difuzije inovacij in ustvarjanje znanja.</li> <li>• Problem vodenja. Socialna omrežja v birokratski in omrežni organizaciji in vodenje.</li> <li>• Konflikt in oblikovanje koalicij v organizaciji. Obvladovanje konfliktov s pomočjo omrežij.</li> <li>• Medorganizacijska omrežja. Mobilizacija zunanjih koalicij in pomen medorganizacijskih vezi za regionalni razvoj.</li> </ul>	<p>organisational networks.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Successful organisation. The importance of social networks to achieve individual, team and organisational performance. Social capital and the development of small and medium-sized enterprises.</li> <li>• Learning organisation. Social networks as a factor in innovation diffusion and knowledge creation.</li> <li>• The problem of leadership. Social networks in bureaucratic and network organisation and leadership.</li> <li>• Conflict and formation of coalitions in the organisation. Conflict management through networks.</li> <li>• Inter-organisational networks. Mobilization of external coalitions and the importance of inter-organisational connections for regional development.</li> </ul>
--	---

#### Temeljna literatura in viri/Readings:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Franklin, J. (2004). Social capital: Critical perspectives. V: Franklin, J. (ur.). Politics, trust and networks. London: South Bank University. Spletna stran: <a href="https://www.lsbu.ac.uk/_data/assets/pdf_file/0003/9372/politics-trust-social-capital-families-research-working-paper.pdf">chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgleclefindmkaj/https://www.lsbu.ac.uk/_data/assets/pdf_file/0003/9372/politics-trust-social-capital-families-research-working-paper.pdf</a>.</li> <li>• Brečko, D. (2006). Razvijanje osebnega socialnega kapitala. Ljubljana. Planet GV.</li> <li>• Bohinc, R. (2016). Družbena odgovornost. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.</li> <li>• Fukuyama, F., 2000. Social capital and civil society. URL: Spletna stran: <a href="https://www.researchgate.net/publication/5123592_Social_Capital_and_Civil_Society">https://www.researchgate.net/publication/5123592_Social_Capital_and_Civil_Society</a></li> <li>• Izbor člankov.</li> </ul>
---

#### Cilji in kompetence:

<p><i>Učna enota prispeva predvsem k razvoju naslednjih splošnih in specifičnih kompetenc:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• celovito kritično mišljenje in sposobnost analize, sinteze in predvidevanje rešitev ter posledic problemov s področij ekonomskih, poslovnih, upravnih, organizacijskih, naravoslovno-matematičnih in drugih družbenih ved (interdisciplinarnost),</li> <li>• usposobljenost za sodelovanje, delo</li> </ul>	<p><i>The learning unit mainly contributes to the development of the following general and specific competences:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• comprehensive critical thinking, the competence for analysis, synthesis and anticipating solutions in the field of economic, business, management and organizational sciences, as well as natural-mathematical and other social sciences (interdisciplinarity),</li> <li>• the ability to participate in a group,</li> </ul>
---	--

<p>v skupini, timsko delo,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razvijanje kulture nediskriminativnosti in upoštevanje medkulturnih razlik za doseganje sinergijskih učinkov v organizaciji in njenem (mednarodnem) okolju, mednarodna mobilnost,</li> <li>• usposobljenost za prezentiranje pridobljenega temeljnega znanja in raziskovalnih dognanj v obliki projektne naloge, aplikativne, razvojnoraziskovalne naloge ali strokovnega članka,</li> <li>• sposobnost umeščanja novih informacij in interpretacij v kontekst poslovnih in upravnih ved,</li> <li>• poglobljeno poznavanje in razumevanje organizacij in procesov v sodobnem poslovnem okolju,</li> <li>• proaktiven odnos do interesnih skupin (partnerjev, dobaviteljev, kupcev, konkurence ...).</li> </ul>	<p>team work,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• developing a culture of non-discrimination and considering intercultural differences in achieving synergistic effects in the organisation and its (international) environment, international mobility,</li> <li>• the ability to present the acquired fundamental knowledge and research findings in the form of a project assignment, lecture or professional article,</li> <li>• the ability to place new information and interpretations in the context of business and management sciences,</li> <li>• in-depth knowledge and understanding of organisation and processes in the contemporary business environment,</li> <li>• proactive attitude towards stakeholders (partners, suppliers, customers, competition, etc.).</li> </ul>
---	---

**Predvideni študijski rezultati:**

*Študent/študentka pozna in razume:*

- koncept socialnega kapitala,
- pomen socialnega kapitala za različne organizacijske procese,
- trende v spreminjanju organizacijskih omrežij,
- delovanje dejavnikov, ki vplivajo na oblikovanje organizacijskih omrežij in zaupanja,
- pomen organizacijskega socialnega kapitala za mobilizacijo zunanjih resursov in regionalni razvoj,
- umeščenost svojega strokovnega področja v širše družbene, kulturne in vrednostne kontekste ter z refleksijo teh kontekstov oblikuje intelektualno aktiven in profiliran odnos do sveta.

**Intended learning outcomes:**

*Students know and understand:*

- the concept of social capital,
- the importance of social capital for various organisational processes,
- trends in changing organisational networks,
- the operation of factors that influence the formation of organisational networks and trust,
- the importance of organisational social capital for mobilising external resources and regional development,
- placement of their field of expertise into wider social, cultural and value contexts, and through the reflection of these contexts, create an intellectually active and profiled attitude towards the world.

**Metode poučevanja in učenja:**

- *predavanja* z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, študije primerov),

**Learning and teaching methods:**

- *lectures* with active participation of students (explanation, discussion, questions, examples, problem

<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>projektna naloga,</i></li><li>• individualne <i>konzultacije</i> (obravnavaj odprtih vprašanj v zvezi s seminarsko nalogo).</li></ul>	<p>solving);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>project paper,</i></li><li>• individual <i>consultations</i> (dealing with open issues regarding seminar paper).</li></ul>
--	--

<b>Načini ocenjevanja:</b>	<b>Delež (v %)</b> <b>Weight (v %)</b>	<b>Assessment:</b>
<p><b>Načini:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 100 % udeležba na predavanjih in vajah,</li><li>• uspešno opravljena projektna naloga s predstavitvijo in zagovorom.</li></ul> <p>Če študent ni 100 % udeležben na predavanjih in vajah, mora poleg projektne naloge opraviti tudi izpit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- izpit,</li><li>- priprava, predstavitev in zagovor projektne naloge.</li></ul> <p>Ocenjevalna lestvica: ECTS.</p>	<p>100 %</p> <p>60 % 40 %</p>	<p><b>Types:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 100 % attendance of lectures and tutorial,</li><li>• successfully accomplished project assignment with presentation and defense.</li></ul> <p>If the student has not fully attended lectures and tutorial (100%), they have to prepare the project paper and take the exam:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- exam,</li><li>- preparation, presentation and defense of a project paper.</li></ul> <p>Grading scheme: ECTS.</p>